

Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

АКТ ПРОВЕРКИ № 4/2025

соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербургском государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания населения
«Дом социального обслуживания «Вместе»

Санкт-Петербург

20.06.2025

17:00

По адресам: 196620, город Санкт-Петербург, город Павловск, Елизаветинская ул, д. 9-15 литера А, Б, В, Д; 191144, Санкт-Петербург, ул. Новгородская, д. 20, лит. А.

На основании распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 14.05.2025 № 340-р «О проведении плановой документарной и выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» проведена плановая документарная и выездная проверка.

Сроки проведения проверки: с 26.05.2025 по 20.06.2025.

Общая продолжительность проверки: 18 рабочих дней.

Уполномоченные должностные лица, проводившие проверку:

Кантаева Марина Владимировна – главный специалист сектора ведомственного контроля Отдела регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга;

Авелин Игорь Павлович – ведущий специалист Отдела регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга.

Уполномоченные должностные лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, принимавшие участие в проверке: *не привлекались*.

При проведении проверки присутствовал:

директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Дом социального обслуживания «Вместе» (далее – Учреждение) Алексеенко Андрей Александрович.

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

1. В нарушение статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации Положение о нормировании труда утверждено без учета мнения представительного органа работников.

2. В нарушение пункта 4 распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 02.11.2015 № 318-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации работы, связанной с разработкой и внедрением системы нормирования труда в государственных учреждениях социального обслуживания

Санкт-Петербурга» штатная численность Учреждения определена без учета результатов нормирования труда.

3. В нарушение пункта 5.6 Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р, заведующему хозяйством Кутилиной Н.Ю. установлен коэффициент уровня управления в размере 0,3 без учета рекомендуемого значения 0,2.

По данным бухгалтерской службы Учреждения **сумма переплаты** Кутилиной Н.Ю. за период с 01.01.2025 по 31.05.2025 **составила 18 582,91 руб.**

В период проверки с заведующим хозяйством Кутилиной Н.Ю. 02.06.2025 заключено дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении размера должностного оклада.

4. В нарушение пункта 5.5.4 Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р, заведующему складом Кравцовой Н.В. в период с 01.01.2023 по 30.04.2024 коэффициент масштаба управления установлен в размере 0,1 без учета рекомендуемого значения 0,19.

По данным бухгалтерской службы Учреждения **сумма недоплаты** Кравцовой Н.В. за период с 01.01.2023 по 30.04.2024 **составила 51 769, 74 руб.**

5. В нарушение пункта 4.6 Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета, утвержденного распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.11.2023 № 3425-р, и пункта 5.10 Регионального отраслевого соглашения между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в государственных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, на 2023-2025 годы части работникам, оказывающим социальные услуги детям с психическими расстройствами, коэффициент условий труда установлен в соответствии с результатами специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) для подкласса 3.1 либо вообще отсутствует, тогда как размер коэффициента условий для указанной категории работников определяется комиссией по проведению специальной оценки условий труда, но не ниже размера коэффициента условий труда для подкласса 3.2, а именно 0,14.

6. В нарушение пункта 5.1 Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.11.2023 № 3425-р и пункта 3.18 Регионального отраслевого соглашения между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга по вопросам регулирования

социально-трудовых отношений в государственных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, на 2023-2025 годы, кладовщику Гриценко Е.А., условия труда на рабочем месте которого признаны допустимыми, установлен коэффициент прочих условий труда в размере 0,2. Коэффициент прочих условий труда применяется в составе коэффициента специфики в отношении рабочих, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, для рабочих, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки признаны оптимальными и (или) допустимыми, применяется часть коэффициента специфики – коэффициент типа учреждения.

По данным, представленным бухгалтерской службы, за 2024 год, январь-май 2025 года **сумма переплаты** Гриценко Е.А. составила **82 450,77 руб.**

В период проверки с кастеляншей Гриценко Е.А. 02.06.2025 заключено дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении размера должностного оклада.

7. В нарушение пункта 5.5 и приложения № 4 Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.11.2023 № 3425-р, за работу, связанную с использованием персональных электронных вычислительных машин (далее - ПЭВМ), при объеме занятости на ПЭВМ от 60 % до 69,9 % рабочего времени размер коэффициента прочих условий труда методисту Дегтяренко А.Е. установлен в размере 0,14, тогда как следовало установить в размере 0,1.

По данным, представленным бухгалтерской службы, за январь-май 2025 года **сумма переплаты** Дегтяренко А.Е. составила **6 337,20 руб.**

8. В нарушение требований частей 1, 2 статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации договора о полной индивидуальной материальной ответственности заключены с работниками, работающим по должностям: музыкальный руководитель (Дудина О.С.), педагог дополнительного образования (Демина М.М.), механик (Богданов М.И.), не являющимися непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество, должность и работа которых не предусмотрены Перечнями должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002 № 85.

Нарушение устранено в период проверки: приказом директора Учреждения от 11.06.2025 № 156 «Об организации приема-передачи учетной документации и инвентаризации товарно-материальных ценностей» материальные ценности, находящиеся на ответственном хранении у музыкального руководителя Дудиной О.С., педагога дополнительного образования Деминой М.М. переданы заместителю директора по учебно-воспитательной работе Прудниковой О.А., материальные ценности, находящиеся на ответственном хранении у механика Богданова М.И. – заместителю директора по общим вопросам Солунину А.Ю.

9. В нарушение части 2 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения

Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 12.03.2025 № 122-р, расчет производился без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера. При привлечении к работе в выходной и нерабочий праздничный день работников, заработная плата у которых, помимо месячного должностного оклада, включает компенсационные и стимулирующие выплаты, в оплату за работу наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной часовой ставки, в силу Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные в рамках системы оплаты труда.

10. В нарушение части 2 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 5 постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» младшей медицинской сестре Массольд Л.В., находящейся в командировке, оплата за нерабочие праздничные дни произведена в размере средней заработной платы.

По данным, представленным бухгалтерской службой, **сумма переплаты Массольд Л.В. составила 7 548,07 руб.**

11. В нарушение пункта 3.7-1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга», пунктов 2.3, 4.5 Порядка проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, их руководителей и работников, утвержденного распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.04.2018 № 191-р, работникам административного и вспомогательного персонала, устанавливаются надбавки за «интенсивность труда и высокие результаты работы» в процентном соотношении к должностному окладу без применения показателей и критериев эффективности труда.

12. В нарушение приказа Министерства финансов Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее - приказ Минфина России от 30.03.2015 № 52н):

для отражения фактически отработанного времени работников используется код «Я», вместо предусмотренного приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н кода «Ф»;

для отражения отпуска по уходу за ребенком используется код «ОЖ», вместо предусмотренного приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н кода «ОР».

Выборочной проверкой табелей учета рабочего времени установлено, что для регистрации затрат рабочего времени работников применяются условные обозначения (коды), не предусмотренные приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н и Учетной политикой Учреждения – «ОВ» и «ПК».

13. В нарушение части 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации:

дополнительные соглашения к трудовым договорам, заключенные в 2024 году и истекшем периоде 2025 года, не подписаны работниками Солуниным А.Ю., Шелегом А.В., Прудниковой О.А., Паком А.А., Самойловой Т.Ю., Киселевой Ю.А., Капустянской Л.В., Пироговой А.Б., Губановой А.Н., Соколовой Т.Н.;

в дополнительных соглашениях к трудовым договорам, заключенных в 2024 году и истекшем периоде 2025 года, отсутствуют подписи работников Прудниковой О.А., Пака А.А., Самойловой Т.Ю., Капустянской Л.В. за получение ими своих экземпляров соглашений.

Нарушение устранено в период проверки: работники подписали дополнительные соглашения к трудовым договорам, а также расписались в получении своих экземпляров соглашений.

14. В нарушение абзаца 3 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Самойлова Е.В. принята на должность руководителя физического воспитания, не предусмотренную для организаций социального обслуживания.

15. В нарушение пункта 13.2 Профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения», утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 31.07.2020 № 282, контролером технического состояния транспортных средств назначен работник, не отвечающий квалификационным требованиям к выполняемой работе.

16. В нарушение абзаца 3 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации и должностной инструкции механика Учреждения на должность механика принят Богданов М.И., не отвечающий квалификационным требованиям по занимаемой должности.

17. В нарушение части 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации для главной медицинской сестры Пироговой А.Б. по условиям трудового договора установлена 40-часовая рабочая неделя, тогда как следовало установить сокращенную продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

Нарушение устранено в ходе проверки: с работником заключено дополнительное соглашение к трудовому договору об установлении 39-часовой рабочей недели.

18. В нарушение абзаца 9 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия труда на рабочем месте не отражены в трудовых договорах Киселевой Ю.А., Капустянской Л.В. и Пироговой А.Б.

Нарушение устранено в период проверки: с работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с отражением условий труда на рабочем месте.

19. В нарушение абзацев 11 и 15 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464:

не проведены первичные инструктажи по охране труда для работников Сологубик Т.Ю., Асриянц И.Э., Шумиловой О.А., Деяновой О.В. и Неустроевой А.В.;

первичный инструктаж на рабочем месте проведен для работника Дедечко А.Ю. после фактического допуска к работе (принята на работу 16.04.2025, инструктаж проведен 23.04.2025).

20. В нарушение абзаца 11 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 14 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464:

старшая медицинская сестра Лебедева Н.К. **внесла** в журнал регистрации инструктажа на рабочем месте **записи о проведении 15.01.2025 повторных инструктажей** по охране труда в отношении **56 работников, отсутствовавших в Учреждении**, в том числе по причине временной нетрудоспособности: Андреевой Л.А., Куличкиной Л.Ю., Разумовской М.А. и др.;

старшая медицинская сестра Посланиченко О.Н., **внесла** в журнал регистрации инструктажа на рабочем месте **записи о проведении 09.01.2025 повторных инструктажей** по охране труда в отношении **14 работников, отсутствовавших в Учреждении**, в том числе по причине временной нетрудоспособности (Андреева В.П.).

21. В нарушение абзаца 11 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 62 и 70 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, проверки знания требований охраны труда работниками Шелкуновой В.Ш., Асипцовой О.И., Вязниковой М.Ю. проведены за пределами 60 календарных дней после приема на работу.

22. В нарушение пункта 4 Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н, и подпункта «б» пункта 15 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 424, систематически допускалось управление автомобилями после прохождения водителями послесменных медицинских осмотров.

23. В нарушение статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации проведение медицинских осмотров водителей автомобилей возложено на главную медицинскую сестру Пирогову А.Б. и медицинскую сестру Сувалову Е.А. без заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам и без дополнительной платы.

24. В нарушение части 7 статьи 99 и части 1 статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации проведение главной медицинской сестрой Пироговой А.Б. медицинских осмотров водителей по поручению работодателя за пределами ее рабочего времени не учтено и не оплачено.

25. В нарушение части 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность работы водителей автомобилей накануне нерабочего праздничного дня 07.03.2025 на 1 час не сокращена.

Рекомендации по устранению выявленных нарушений:

1. Устранить выявленные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Усилить контроль за соблюдением в Учреждении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. В срок до 11.07.2025 предоставить объяснения по акту проверки и план по устранению выявленных нарушений.

Срок для устранения выявленных нарушений: 02.02.2026.

Подписи уполномоченных должностных лиц, проводивших проверку:

Главный специалист сектора
ведомственного контроля Отдела
регионального государственного контроля
(надзора) в сфере социального обслуживания
населения Комитета по социальной политике
Санкт-Петербурга



М.В. Кантаева

Ведущий специалист Отдела
регионального государственного контроля
(надзора) в сфере социального обслуживания
населения Комитета по социальной политике
Санкт-Петербурга



И.П. Авелин

Прилагаемые к акту документы:

Справка от 31.01.2025 к Акту проверки № 4/2025 соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербургском государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания населения «Дом социального обслуживания «Вместе» от 20.06.2025 на 21 л.

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:

Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного
стационарного учреждения социального
обслуживания населения
«Дом социального обслуживания «Вместе»



А.А. Алексеенко

«01» 07 2025 г.

Отметка об отказе от ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица,
проводившего проверку организации)

Выявленные нарушения устранены/не устранены

(нужное подчеркнуть; заполняется
по истечении срока устранения
выявленных нарушений)