## Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания $% \mathbb{Z} = \mathbb{Z} =$

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Е.В. Самойлова / вщ-

ex4» Augma

2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБСУСО «ДДИ №4»

А.А. Алексеенко

2022 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В СПБ ГБСУ СО

«Дом - интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4».

#### 1. Общие положения.

- 1. Система управления охраной труда (далее СУОТ) является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы СПБ ГБСУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4» (далее ДДИ № 4).
- 2. Настоящее положение о системе управления охраной труда разработано в соответствии с требованиями нормативных документов:
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Приказ Министерства труда и социальной защиты российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776 н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».
- ГОСТ 12.0.230-2007 « ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 « Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 « Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 « Система стандартов безопасности труда. Определение опасностей и оценка рисков».
- 3. Положение о СОУТ представляет собой единство:
- а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления.
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирования СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Обеспечение функционирования СУОТ осуществляется с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучшим применением практик по охране труда.

Положение о СУОТ обеспечивает достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда.
- соблюдение законодательных и иных норм.
- достижение целей в области охраны труда.

Положение о СУОТ разработано в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников организации ДДИ № 4, а также других заинтересованных сторон.

Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях работодателя. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и

объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ. С этой целью разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ

#### 2. Политика ( стратегия ) работодателя в области охраны труда.

Политика ( стратегия )работодателя в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика ( стратегия ) по охране труда в организации :

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.
- отражает цели в области охраны труда.
- включает обязательство соблюдать установленные государственные нормативные требования по охране труда.
- включает обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ.
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.
- учитывает индивидуальные особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соответствие условий труда на рабочих метах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Политика по охране труда доступна всем работникам ДДИ-4, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

#### 3. Цели работодателя в области охраны труда.

Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

Принятие цели по охране труда достигаются работодателем путем реализации процедур и комплекса мероприятий по охране труда утвержденных в организации.

Цели формируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

Количество целей по охране труда определяется работодателем с учетом специфики производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения.
- возможность учета.
- применимых норм.
- результатов оценки рисков.
- результатов консультаций с работниками и представителями работников.

Организация по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

При планировании достижений целей необходимо определить:

- необходимые ресурсы.
- ответственных лиц.
- сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочные и краткосрочные).
- способы и показатели оценки уровня достижения целей.
- влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

### 4. Представление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций ( обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

Для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ работодатель обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций ( обязанностей ) в рамках функционирования СУОТ.
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации осуществляется с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

С целью обеспечения безопасных условий труда работодатель делегирует предусмотренные Трудовым кодексом обязанности и права путем назначения работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий.

#### Директор СПБГБСУ СО « ДДИ № 4»

Обеспечивает создание безопасных условий и охраны труда, выполнение мер установленных ст. 214 ТК РФ.

#### Заместитель директора по общим вопросам.

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в подчиненных подразделениях;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- участвует в работе комиссии по охране труда организации;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям к работе;
- организует проведение обучения по охране труда в подчиненных подразделениях;
- участвует в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- контролирует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в подчиненных подразделениях;
- принимает меры по предотвращению аварий в подчиненных подразделениях, сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварии, несчастных случаев, произошедших в организации, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует директора об авариях, несчастных случаях, произошедших в подчиненных подразделениях, и профессиональных заболеваниях работников подчиненных подразделений.
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- приостанавливает работы в подчиненных подразделениях в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- разрабатывает инструкции по охране труда для подчиненных подразделений по профессиям и видам работ;
- организует обучение, проводит инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой) с АУП;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах подчиненных подразделений документов и информации, содержащих требования охраны труда;
- при аварии и несчастных случаях, произошедших в подчиненных подразделениях, принимает меры по вызову скорой помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

#### Заместитель директора по технической части.

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в подчиненных подразделениях;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- организует безопасность эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов;

- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств.
- организует проведение поверок диэлектрических перчаток, калош в соответствии с требованиями электробезопасности;
- организует обучение и допуск не электротехнического персонала на 1 группу допуска;
- организует обучение, проводит инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой) технического и обслуживающего персонала;
- организует специальное обучение электрика, лифтера в обучающих организациях;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям к работе;
- организует проведение подготовки по охране труда в подчиненных подразделениях;
- разрабатывает инструкции по охране труда для подчиненных подразделений по профессиям и видам работ;
- принимает меры по предотвращению аварий в подчиненных подразделениях, сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помоши:
- принимает участие в расследовании причин аварии, несчастных случаев, произошедших в организации, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует директора об авариях, несчастных случаях, произошедших в подчиненных подразделениях, и профессиональных заболеваниях работников подчиненных подразделений.
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- приостанавливает работы в подчиненных подразделениях в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- контролирует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах подчиненных подразделений документов и информации, содержащих требования охраны труда;
- при аварии и несчастных случаях, произошедших в подчиненных подразделениях, принимает меры по вызову скорой помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

#### Заместитель директора по учебно - воспитательной работе.

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в подчиненных подразделениях;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям к работе;
- организует проведение подготовки по охране труда в подчиненных подразделениях;
- контролирует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в подчиненных подразделениях;

- принимает меры по предотвращению аварий в подчиненных подразделениях, сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи:
- принимает участие в расследовании причин аварии, несчастных случаев, произошедших в организации, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует директора об авариях, несчастных случаях, произошедших в подчиненных подразделениях, и профессиональных заболеваниях работников подчиненных подразделений.
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- приостанавливает работы в подчиненных подразделениях в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- разрабатывает инструкции по охране труда для подчиненных подразделений по профессиям и видам работ;
- организует обучение, проводит инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой) со старшими воспитателями;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах подчиненных подразделений документов и информации, содержащих требования охраны труда;
- при аварии и несчастных случаях, произошедших в подчиненных подразделениях, принимает меры по вызову скорой помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

#### Заместитель директора по медицинской части.

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в подчиненных подразделениях;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований всех работников организации.
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям к работе;
- организует проведение подготовки по охране труда в подчиненных подразделениях;
- контролирует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в подчиненных подразделениях;
- принимает меры по предотвращению аварий в подчиненных подразделениях, сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи:
- принимает участие в расследовании причин аварии, несчастных случаев, произошедших в организации, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует директора об авариях, несчастных случаях, произошедших в подчиненных подразделениях, и профессиональных заболеваниях работников подчиненных подразделений.
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- приостанавливает работы в подчиненных подразделениях в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- разрабатывает инструкции по охране труда для подчиненных подразделений по профессиям и видам работ;
- организует обучение, проводит инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой) с заведующими отделениями и врачами;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах подчиненных подразделений документов и информации, содержащих требования охраны труда;
- при аварии и несчастных случаях, произошедших в подчиненных подразделениях, принимает меры по вызову скорой помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

#### Заместитель директора по социальным вопросам.

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в подчиненных подразделениях;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям к работе;
- организует проведение подготовки по охране труда в подчиненных подразделениях;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в подчиненном подразделении;
- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате несчастного случая первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин несчастных случаев, произошедших в подразделении, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует директора об несчастных случаях, произошедших в подчиненном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников подчиненного подразделения.
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- разрабатывает инструкции по охране труда для подчиненного подразделения по профессиям и видам работ;
- организует обучение, проводит инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой) с подчиненным подразделением;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах подчиненных подразделений документов и информации, содержащих требования охраны труда;

- при несчастных случаях, произошедших в подчиненном подразделении, принимает меры по вызову скорой помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

#### Специалист по охране труда.

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в организации, координирует работу структурных подразделений организации;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и технических средств для подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с ТК РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда в организации, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий охраны труда;
- организует разработку структурным подразделениям организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в организации профессиональными рисками;
- -организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях в организации;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- специалист по охране труда не может назначаться ответственным лицом по охране труда и организацию безопасного производства работ, так как не является руководителем.

#### Главный бухгалтер.

- осуществляет контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда:
- осуществляет бухгалтерский учет расходования средств на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, планами мероприятий по охране труда;
- контролирует правильность предоставления компенсаций по условиям труда работникам организации;

- осуществляет учет расходов в связи с несчастными случаями на производстве, авариями, профессиональными заболеваниями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля;
- участвует в составлении плана мероприятий по охране труда;
- участвует в совещаниях по рассмотрению вопросов охраны труда;

#### Заведующий отделением.

- несет ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в пределах отделения;
- организует выдачу работникам отделения специальной одежды, специальной обуви, и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивает исправное состояние оборудования отделения, оснащение рабочих мест необходимым защитным и оградительными устройствами;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- контролирует обучение работников отделения по охране труда;
- контролирует порядок проведения инструктажей по охране труда отделения;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий охраны труда в отделении;
- принимает участие по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников отделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе мер по оказанию пострадавшим первой помощи;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших в отделении, и профессиональных заболеваний работников отделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует непосредственного руководителя об авариях, несчастных случаях, произошедших в отделении, и профессиональных заболеваниях работников отделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда.

#### Начальник отдела кадров.

- обеспечивает прием на работу сотрудников, отвечающих требованиям необходимой профессиональной компетентности;
- направляет вновь принятых сотрудников на вводный инструктаж по охране труда к специалисту по охране труда;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в разработке коллективного договора;
- участвует в комиссии по проверке знаний требований охраны труда:
- информирует вновь принятых на работу сотрудников об условиях труда на рабочем месте.

#### Заведующая хозяйством.

- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования, инструментов;

- проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;
- контролирует правильное применение выданной специальной одежды и специальной обуви, других средств защиты;
- не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом непосредственному руководителю;
- организует выдачу подчиненным специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- заполняет карточки выдачи смывающих и обезвреживающих средств подчиненным;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий труда в подчиненном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в подразделении, сохранению жизни и здоровья подчиненного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате несчастного случая первой помощи;
- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности членов подразделения;
- принимает участие в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве, произошедших с членами подразделения, и профессиональных заболеваний членов подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует непосредственного руководителя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в подразделении;
- обеспечивает исполнение и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- несет ответственность за невыполнение членами подразделения требований охраны труда;
- проводит инструктаж (первичный, повторный, внеочередной, целевой) по охране труда с членами подразделения, ведет журналы;
- участвует в обучении сотрудников по охране труда;
- руководит стажировкой по охране труда вновь принятых сотрудников;
- проводит устную проверку приобретенных знаний и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ в объеме знаний, полученных при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте;

#### Старшая медицинская сестра.

- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования, инструментов;
- проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;

- контролирует правильное применение выданной специальной одежды и специальной обуви, других средств защиты;
- не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом непосредственному руководителю;
- организует выдачу подчиненным специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- заполняет карточки выдачи смывающих и обезвреживающих средств подчиненным;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий труда в подчиненном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в подразделении, сохранению жизни и здоровья подчиненного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате несчастного случая первой помощи;
- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности членов подразделения;
- принимает участие в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве, произошедших с членами подразделения, и профессиональных заболеваний членов подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует непосредственного руководителя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в подразделении;
- обеспечивает исполнение и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- несет ответственность за невыполнение членами подразделения требований охраны труда;
- проводит инструктаж (первичный, повторный, внеочередной, целевой) по охране труда с членами подразделения, ведет журналы;
- проводит обучение рабочих по охране труда;
- руководит стажировкой по охране труда вновь принятых сотрудников;
- проводит устную проверку приобретенных знаний и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ в объеме знаний, полученных при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

#### Старший воспитатель.

- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования, инструментов;
- проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;
- контролирует правильное применение выданной специальной одежды и специальной обуви, других средств защиты;

- не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом непосредственному руководителю;
- организует выдачу подчиненным специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий труда в подчиненном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в подразделении, сохранению жизни и здоровья подчиненного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате несчастного случая первой помощи;
- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности членов подразделения;
- принимает участие в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве, произошедших с членами подразделения, и профессиональных заболеваний членов подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует непосредственного руководителя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в подразделении;
- обеспечивает исполнение и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- несет ответственность за невыполнение членами подразделения требований охраны труда;
- проводит инструктаж (первичный, повторный, внеочередной, целевой) по охране труда с членами подразделения, ведет журналы;
- проводит обучение сотрудников по охране труда;
- руководит стажировкой по охране труда вновь принятых сотрудников;
- проводит устную проверку приобретенных знаний и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ в объеме знаний, полученных при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

#### Работник.

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химикотоксикологические исследования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

-

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

#### 5. Взаимодействие с работниками и их участие в СУОТ.

Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, участия представителей работников) в разработке, планирования, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда необходимо обеспечивать в том числе с учетом:

- определение механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах.
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ.
- определения и устранения ( минимизации ) препятствий для участия работников в СУОТ.

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей профсоюзного комитета или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

- В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда необходимо обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:
- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ.
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения.

- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда.
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных ( в том числе, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда.
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

#### 6. Планирование.

Относящиеся к деятельности организации государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

В плане мероприятий по охране труда необходимо указывать следующие сведения:

- наименование мероприятий.
- ожидаемый результат по каждому мероприятию
- ответственные лица за реализацию мероприятий.
- выделяемые ресурсы и источники финансирования.

При составлении плана мероприятий по охране труда организации необходимо учитывать примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Планирование мероприятий по охране труда должно учитывать изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда ( СОУТ И ОПР).
- внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочего места и производственной среды (здания, сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда необходимо учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

#### 7. Управление профессиональными рисками.

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда в организации должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работников и риски получения им профессионального заболевания.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Выявление (идентификация) опасностей представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) необходимо проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей необходимо осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных ( нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, необходимо осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков необходимо определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для различных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов.

Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

В организации необходимо обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в организации опасностей или снижение уровня профессионального риска.

#### 8. Обеспечение функционирования СУОТ.

При планировании и реализации мероприятий по охране труда, с целью достижения поставленных целей СУОТ в организации при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда, необходимо использовать передовой отечественный и зарубежный опыт по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

Для обеспечения функционирования СУОТ в организации необходимо:

- определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).
- обеспечить подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них.
- обеспечить непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.
- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в организации в соответствии с нормами трудового законодательства.

При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника.
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч, переговоров заинтересованных сторон.
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов.
- использование информационных ресурсов и информационных телекоммуникационной сети «Интернет».
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

#### 9. Функционирование СУОТ.

Основными процессами по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда (далее СОУТ).
- оценка профессиональных рисков (далее ОПР).
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.
- проведение обучения работников.
- обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений.
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.

- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов.
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций.
- санитарно бытовое обеспечение работников.
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими норы трудового права.
- обеспечение социального страхования работников.
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.
- реагирование на аварийные ситуации.
- реагирование на несчастные случаи.
- реагирование на профессиональные заболевания.

**Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессе СУОТ организации.** По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СОУТ организации необходимо формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю необходимо устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном нормативно-правовом акте.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда.
- выполнение мероприятий по охране труда.
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране руда, анализ по результатам контроля.
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.
- управление документами СУОТ.
- информирование работников и взаимодействие с ними.
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

#### 10. Реагирование на несчастные случаи.

Реагирование на несчастные случаи ( включая, несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ — проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

Процесс реагирования на несчастные случаи включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи.

- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливается с учетом специфики деятельности организации.

Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев — вся информация, имеющая отношение к данному событию.

С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

#### 11. Оценка результатов деятельности.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель утверждает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ.

В порядке контроля и оценки результативности функционирования СУОТ необходимо определить:

- объект контроля, включая:
- а/ соблюдение законодательных и иных требований;
- б/ виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- в/ степень достижения целей в области охраны труда;
- г/ методы контроля показателей;
- д/ критерии показателей в области охраны труда;
- е/ виды контроля;

Порядок контроля и оценки результативности СУОТ должен содержать в том числе:

- а/ оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договором и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловнному выполнению.
- б/ получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда.
- в/ получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

К контролю реализации процедур и мероприятий по охране труда относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов
- контроль выполнения работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности.

- выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков.
- реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур.
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсилогических исследований).
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов.
- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления в организации может быть реализована многоступенчатая форма контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Допускается осуществление внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценить следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда.
- способность действующей СУОТ, обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда.
- эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ.
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя.
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ.
- необходимость изменений критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

Информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащие результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности должна документироваться.

Результаты контроля используются в организации для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

#### 12. Улучшение функционирования СУОТ.

В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследования аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работником и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ разрабатываются и фиксируются в локальных нормативноправовых актах организации, а также путем изменения настоящего Положения о СУОТ.

Корректирующие действия необходимо разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследования аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда.
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ.
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

#### 13. Управление документами.

С целью организации управления документами СУОТ работодатель устанавливает ( определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанность и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения работодателя и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются работодателем на всех уровнях управления.

Разработал: Специалист по ОТ

Титов М.А.

Экземпляр СУОТ получил:			
« If elapte	2022 г	Elp	6. D. Cremgoerober
«14» Mapma	2022 г	( dept	JA FO Congruen/
WR 03	2022 г	1	d Sagr
« <u>14</u> » 03	2022 г	They	Ryselikoba O.S.
« <u>14</u> » <u>03</u>	2022 г	Cary	Caurareloba E.B.
«»	2022 г		
« <u></u> »	2022 г		
«»	2022 г		
«»			
« <u></u> »	2022 r		
« <u></u> »	2022 г		
«»	2022 r		