

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профсоюза  
Е.В. Самойлова  
«16» ноября 2015 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор СПб ГБУ СО « ДДИ-4»  
А.А. Алексеенко  
«16» ноября 2015 г.

## **Положение о комиссии по охране труда**

Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания « Дом интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4»

### **1. Общие положения.**

1. Положение о комиссии по охране труда ( далее - Положение ) разработано в соответствии с требованиями статьи 218 Трудового кодекса РФ для организации совместных действий администрации СПб ГБУ СО « ДДИ-4 », работников и профсоюзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, с учетом специфики деятельности Учреждения.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.
3. Комиссия является составной частью системы управления охраны труда в ДДИ-4, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым ( межотраслевым ), территориальным соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами ДДИ- 4.

### **2. Задачи комиссии.**

1. Разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий администрации учреждения и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений администрации учреждения по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваемости.
3. Информирование работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и ( или ) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
4. Оказание помощи в расследования несчастных случаев, произошедших в структурных подразделениях учреждения.

### **3. Функции комиссии.**

1. Рассмотрение предложений администрации учреждения, работников, профессионального союза для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий охраны труда работников.
2. Оказание администрации учреждения в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
3. Участие в проведении обследований состояния условий охраны труда в учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций администрации учреждения по устранению выявленных нарушений.
4. Информирование работников учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
5. Доведение до сведения работников учреждения результатов специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда.
6. Информирование работников учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения,

организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

7.Содействие в проведении предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

8.Содействие администрации учреждения во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

9.Подготовка и представление администрации учреждения предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

10.Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним администрации учреждения, профсоюзному комитету.

#### **4. Права комиссии.**

1.Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

2.Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения администрации учреждения ( ее представителей ), руководителей структурных подразделений и других работников учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

3.Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ.

4.Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

5.Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и ( или ) опасных условиях труда, компенсаций.

## **5. Состав комиссии.**

5. Комиссия создается по инициативе администрации учреждения на паритетной основе ( каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны ) из представителей работодателя и профессионального союза.

2. Численность Комиссии составляет 6 ( шесть ) человек, по 3 ( три ) человека от работодателя и профессионального союза.

3. Выдвижение в комиссию от работников может осуществляться на основании решения профсоюзной организации ( в соответствии с выпиской из протокола общего собрания членов профсоюза ), а представителей администрации учреждения на основании решения администрации учреждения ( в соответствии с приказом директора ), Состав комиссии утверждается приказом директора учреждения.

4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии является представитель администрации учреждения, одним из заместителей является представитель профессионального союза.

5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.

6. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств учреждения, а также средств Фонда социального страхования РФ ( страховщика ) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению администрации учреждения на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

7. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год профсоюзную организацию о проделанной ими работе в Комиссии, Профсоюзная организация вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов ( освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения

и т.п. ) устанавливаются коллективным договором, и соответствующим приказом директора учреждения.

9.Изменения и дополнения в текст настоящего положения вносятся в порядке установленном действующим законодательством.

Специалист по охране труда



М.А. Титов