



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение
социального обслуживания

«Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4»

ПРИКАЗ

03.08.2018

№ 118

Об утверждении перечня коррупционно -
опасных функций

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015. №18-0/10/П-906), письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.2014 N18-0/10/В-8980 «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков», распоряжение Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015. №127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт - Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти», во исполнение ежегодного Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, утвержденного приказом от 20.02.2018 №81/1

Приказываю:

1. Утвердить перечень коррупционно опасных функций учреждения согласно приложению №1;
2. юрисконсульту Л.Г. Добрусиной:
ознакомить работников учреждения с содержанием данных документов в срок до 06.08.2018.
3. заместителю директора по общим вопросам О.А. Колосову:
разместить соответствующих документов на сайте учреждения в срок до 09.08.2018.
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Директор

А.А. Алексеенко



Перечень коррупционно опасных функций учреждения

1. Обслуживание денежных и (или) товарных ценностей, хранение и распределение материально-технических ресурсов.
2. Осуществление представительства в судах различных инстанций по делам с участием учреждения.
3. Размещение заказов на поставку товаров, выполнения работ и оказания услуг для нужд учреждения, а так же заключение контрактов.
4. Контроль за исполнением контрактов (договоров).
5. Предоставление государственных услуг гражданам в объемах, предусмотренных государственным заданием, индивидуальной программой предоставления социальных услуг.
6. Определение размера взимания платы за социальное обслуживание.
7. Формирование проекта бюджета учреждения в части , касающейся расходов, связанных с реализацией полномочий учреждения.
8. Осуществление функций получателя средств регионального бюджета, предусмотренных на содержание учреждения и реализацию возложенных на него функций.
9. Проведение служебных проверок и внутренних расследований по фактам происшествий, должностных правонарушений и дисциплинарных проступков работников учреждения.
10. Согласование сделок с имуществом учреждения.
11. Осуществление полномочий опекуна (попечителя) в отношении несовершеннолетних воспитанников и граждан, признанных судом недееспособными.
12. Приобретение, хранение, отпуск, использование в медицинских целях, утилизация готовых лекарственных средств, сильнодействующих и ядовитых лекарственных средств, в том числе наркотических средств и психотропных веществ, отнесенных в списки II и III перечня наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров, подлежащих контролю в РФ, утвержденного постановлением Правительства РФ от 30.06.1998 № 681, в установленном законодательством порядке.
13. Определение структуры, штатов, норм, системы, размеров и условий оплаты труда работников учреждения.
14. Подбор и изучение кандидатов на замещение должностей руководителей (в том числе на время их отсутствия).
15. Обеспечение выплат стимулирующего характера работников учреждения.